

KẾ HOẠCH

Về việc tuyển dụng viên chức năm 2020

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 1436/QĐ-UBND ngày 21 tháng 4 năm 2020
của Ủy ban nhân dân huyện Cờ Đỏ)*

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 04 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư số 03/2012/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 20/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 14 tháng 9 năm 2015 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 21/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16 tháng 9 năm 2015 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học công lập;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 22/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16 tháng 9 năm 2015 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở công lập;

Căn cứ Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11 tháng 11 năm 2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, quản lý và sử dụng phí tuyển và phí dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 337/QĐ-SNV ngày 15 tháng 4 năm 2020 của Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ về việc chuyển chỉ tiêu chờ tuyển dụng sang số lượng người làm việc chính thức;

Căn cứ Quyết định số 729/QĐ-UBND ngày 05 tháng 3 năm 2020 của Ủy ban nhân dân huyện Cờ Đỏ về việc phân bổ số lượng số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, hội có tính chất đặc thù năm 2020,

Ủy ban nhân dân huyện Cờ Đỏ xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức đối với các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện Cờ Đỏ năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG

1. Mục đích:

Nhằm tuyển đội ngũ viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp để bổ sung nhu cầu của các đơn vị.

2. Nguyên tắc tuyển dụng:

- Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc đã được giao;
- Người dự tuyển chỉ được đăng ký dự tuyển vào 01 vị trí việc làm (ví dụ: giáo viên Mầm non, giáo viên Tiểu học hoặc giáo viên trung học cơ sở);
- Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật, đảm bảo tính cạnh tranh;
- Những người được tuyển chọn phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ gắn với chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển;
- Người đăng ký dự tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ trong hồ sơ dự tuyển. Các trường hợp khai man, giả mạo hồ sơ sẽ bị hủy kết quả tuyển dụng và xử lý theo quy định của pháp luật. Thí sinh không được bổ sung các giấy tờ xác nhận chế độ ưu tiên sau khi đã công bố kết quả tuyển dụng;
- Người đăng ký tuyển dụng chỉ được đăng ký dự tuyển vào 01 vị trí việc làm, nếu đăng ký dự tuyển từ 02 vị trí việc làm trở lên trong cùng một đợt xét tuyển sẽ bị xóa tên trong danh sách dự tuyển hoặc hủy kết quả xét tuyển. Hồ sơ và lệ phí đăng ký dự tuyển sẽ không hoàn trả lại sau khi đăng ký tham gia dự tuyển.

II. NHU CẦU TUYỂN DỤNG

Theo Quyết định số 729/QĐ-UBND ngày 05 tháng 3 năm 2020 của Ủy ban nhân dân huyện Cờ Đỏ về việc phân bổ số lượng số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, hội có tính chất đặc thù năm 2020; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục năm 2020 (cấp Mầm non, cấp Tiểu học, cấp THCS) được giao **1.436** biên chế. Hiện nay, tổng số biên chế có mặt của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện là: **1.399** biên chế, còn 37 biên chế chưa sử dụng. Sự nghiệp khác được giao là 52, hiện có là 48, chưa sử dụng 04.

Căn cứ vào tình hình thực tế về nhân sự của huyện và nhu cầu viên chức của các đơn vị; Để giúp cho các đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, Ủy ban nhân dân huyện Cờ Đỏ tuyển dụng tổng cộng 26 viên chức vào các vị trí việc làm cụ thể sau:

- + Sự nghiệp khác: **01 chỉ tiêu** (chuyên viên kỹ thuật nông nghiệp)
- + Cấp Mầm non: **04 chỉ tiêu** (giáo viên: 04)
- + Cấp Tiểu học: **13 chỉ tiêu** (giáo viên Tiểu học: 06, giáo viên anh văn: 04, giáo viên âm nhạc: 02, Y tế: 01)
- + Cấp trung học cơ sở : **08 chỉ tiêu** (giáo viên giáo dục công dân: 01, giáo viên văn: 01, giáo viên anh văn: 01, giáo viên âm nhạc: 02, giáo viên lịch sử: 01, giáo viên mỹ thuật: 01, Y tế: 01)

(Đính kèm phụ lục chi tiết)

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN DỰ TUYỂN

1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- a. Có quốc tịch Việt Nam (ưu tiên người có hộ khẩu thường trú tại huyện Cờ Đỏ, người có tài năng, ưu tiên người có công với cách mạng, người dân tộc thiểu số).
- b. Từ đủ 18 tuổi trở lên và trong độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động.
- c. Có đơn đăng ký dự tuyển.
- d. Có lý lịch rõ ràng.
- đ. Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, kết quả học tập phù hợp theo yêu cầu của vị trí dự tuyển, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực. Trường hợp người học tập được đào tạo theo hệ thống tín chỉ bằng điểm học tập theo thang điểm 4 phải có bản quy đổi về thang điểm 10 của cơ sở đào tạo, cấp bằng.
- e. Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ theo vị trí việc làm đăng ký dự tuyển.
- f. Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác nhận nhưng không được trái với quy định của pháp luật

2. Tiêu chuẩn:

2.1 Đối với Giáo viên:

- Có trình độ chuyên môn: Cao đẳng Sư phạm trở lên đối với cấp Mầm non; Đại học Sư phạm trở lên đối với cấp Tiểu học và Trung học cơ sở.
- Tiêu chuẩn theo quy định tại Thông tư liên tịch số 20/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 14 tháng 9 năm 2015 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non; Thông tư liên tịch số 21/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16 tháng 9 năm 2015 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo - Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học công lập; Thông tư liên tịch số 22/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16 tháng 9 năm 2015 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo - Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở công lập.

2.2 Đối với nhân viên Y tế:

- Có trình độ từ trung cấp trở lên phù hợp với vị trí dự tuyển.
- Tiêu chuẩn theo quy định tại Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 27 tháng 5 năm 2015 Bộ Y tế – Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ.

2.3. Đối với viên chức sự nghiệp khác:

- Có trình độ chuyên môn: Đại học trở lên phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển;
- Tiêu chuẩn: Theo quy định hiện hành.

2.4 Lưu ý đối với yêu cầu về trình độ Ngoại ngữ và Tin học của chức danh nghề nghiệp:

Ứng viên đăng ký vào dự tuyển phải đảm bảo yêu cầu như sau:

- Ngoại ngữ: Trình độ bậc 2 (A2) trở lên. Đối với giáo viên dạy ngoại ngữ thì trình độ ngoại ngữ thứ 2 đạt bậc 2 (A2) theo quy định tại thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT.
- Tin học: Trình độ đạt kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại thông tư số 03/2014/TT-BTTTT.

3. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

IV. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG, CÁCH TÍNH ĐIỂM VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển thực hiện theo 2 vòng như sau:

- Vòng 1: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Vòng 2: Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

2. Nội dung xét tuyển:

- Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển.

- Kiểm tra, sát hạch người dự tuyển: Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

- Điểm phỏng vấn hoặc thực hành được tính theo thang điểm 100.

3. Xác định người trúng tuyển:

- Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau đây:

+ Có kết quả điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên;

+ Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

- Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2 theo quy định.

- Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

V. HỒ SƠ VÀ KINH PHÍ DỰ TUYỂN

1. Ứng viên thực hiện 02 bộ hồ sơ. Tất cả các loại hồ sơ được cơ quan có thẩm quyền chứng thực hoặc đối chiếu bản chính, được thể hiện trên khổ giấy loại A4 để tránh thất lạc và sắp xếp theo thứ tự quy định. Hồ sơ của người dự tuyển gồm có:

a. Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu tại Nghị định 161/2018 ND-CP (*theo mẫu đính kèm*);

b. Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của Ủy ban nhân dân xã - phường, thị trấn nơi đăng ký hộ khẩu thường trú trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển (*theo mẫu đính kèm*);

c. Bản sao giấy khai sinh hoặc chứng minh nhân dân (có chứng thực);

d. Bản sao sổ hộ khẩu thường trú (có chứng thực);

đ. Bản sao văn bằng, chứng chỉ (tin học, ngoại ngữ...) và kết quả học tập toàn khóa (gồm điểm học tập và điểm tốt nghiệp) theo yêu cầu của vị trí dự tuyển được cơ quan có thẩm quyền chứng thực;

e. Giấy chứng nhận sức khỏe có kết luận đủ sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định tại Thông tư số 14/2013/TT-BYT ngày 06 tháng 5 năm 2013 của Bộ Y tế hướng dẫn khám sức khỏe (Trung tâm y tế huyện Cờ Đỏ);

f. Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng viên chức (nếu có), được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực.

Đối với người dự tuyển là viên chức đã có quá trình công tác đúng với chức danh nghề nghiệp đăng ký dự tuyển, có tham gia đóng BHXH đủ 12 tháng (được cộng dồn) trong các đơn vị trường công lập, dân lập, tư thục, cần bổ sung thêm trong hồ sơ dự tuyển các nội dung sau:

- Quyết định nghỉ việc hoặc chấm dứt hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động;
- Sổ bảo hiểm xã hội, tờ rời in rõ quá trình đóng BHXH có xác nhận của Bảo hiểm xã hội (phải thể hiện được quá trình công tác theo đúng Quyết định tuyển dụng hoặc hợp đồng làm việc đính kèm);

- Quyết định lương hiện hưởng khi nghỉ việc;

- Giấy công nhận thành tích Chiến sĩ thi đua hoặc giáo viên giỏi cấp huyện trở lên.

g. 03 phong bì có ghi rõ địa chỉ, số điện thoại của người dự tuyển (ở phần người nhận)

h. Các giấy tờ liên quan khác (nếu có).

Hồ sơ đựng trong túi hồ sơ theo mẫu quy định. Các giấy tờ trên sắp xếp, ghim theo đúng thứ tự và đựng trong bì kích thước 25cm x 35cm, ngoài bì ghi rõ họ, tên và đầy đủ các thông tin, số điện thoại theo quy định.

Những ứng viên đã có quá trình công tác đúng với chức danh nghề nghiệp đăng ký dự tuyển, có tham gia đóng BHXH đủ thời gian quy định như trên nếu trúng tuyển sẽ được xem xét bổ nhiệm chức danh nghề tương ứng với quá trình công tác và được miễn thực hiện chế độ tập sự theo quy định của Nghị định 161/2018 NĐ-CP.

2. Lệ phí xét tuyển: Căn cứ theo quy định hiện hành tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11 tháng 11 năm 2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, quản lý và sử dụng phí tuyển và phí dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức. Dự kiến mức thu: 500.000đ/hồ sơ.

3. Người dự tuyển nộp hồ sơ trực tiếp tại Phòng Nội vụ huyện Cờ Đỏ (địa chỉ: Ấp Thới Hòa, thị trấn Cờ Đỏ, huyện Cờ Đỏ, thành phố Cần Thơ) trong giờ hành chính.

4. Hồ sơ và lệ phí đăng ký dự tuyển không hoàn trả lại.

VI. THỜI GIAN XÉT TUYỂN

- Thông báo xét tuyển: Ngày 27/4/2020.

- Thời gian nhận hồ sơ: 30 ngày kể từ ngày thông báo.

- Tổ chức kiểm tra tiêu chuẩn, điều kiện: Sau 05 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc nhận hồ sơ.

- Thời gian tổ chức phỏng vấn: Sau 15 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc việc kiểm tra tiêu chuẩn, điều kiện.

- Tổ chức xét tuyển: Sau 10 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc phỏng vấn.

VII. HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

Thành phần Hội đồng và nhiệm vụ của Hội đồng được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện:

- Niêm yết công khai Kế hoạch này tại trụ sở Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, các Trường học thuộc Ủy ban nhân dân huyện; Đăng công khai trên website của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện;

- Phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tổ chức việc tuyển dụng viên chức đúng quy định.

2. Giao Văn phòng Huyện ủy - Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện:

Đăng công khai Kế hoạch này trên Cổng thông tin điện tử của huyện Cờ Đỏ.

3. Giao Phòng Nội vụ huyện:

- Tiếp nhận hồ sơ dự tuyển và tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tổ chức việc tuyển dụng viên chức đúng quy định;

- Tổ chức thu lệ phí dự tuyển theo đúng quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11 tháng 11 năm 2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, quản lý và sử dụng phí tuyển và phí dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức; Đồng thời, lập chứng từ, hồ sơ quyết toán theo đúng quy định.

4. Giao Trung tâm Văn hóa - Thể thao và truyền thanh huyện:

Phát thanh rộng rãi nội dung Kế hoạch này trên các phương tiện thông tin.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2020 của Ủy ban nhân dân huyện Cờ Đỏ./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Thường trực UBND huyện;
- Văn phòng HU- HĐND và UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Phòng GD&ĐT huyện;
- Trung tâm VH TT và Truyền thanh huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các trường trực thuộc;
- Lưu: VT, MH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
Q. CHỦ TỊCH**

Nguyễn Trường Thọ

NHU CẦU TUYỂN DỤNG SỰ NGHIỆP KHÁC

(Đính kèm Quyết định số 1436/QĐ-UBND ngày 21 tháng 4 năm 2020 của UBND huyện)

TT	Tên trường	Số người làm việc giao năm 2020	Số người làm việc hiện có tính đến ngày 01/4/2020	Tổng số viên chức tuyển dụng tối đa năm 2020	Số lượng đăng ký tuyển dụng	Chuyên ngành cần tuyển	Kế hoạch tuyển dụng			Mô tả vị trí việc làm	Ghi chú
							Chuyên viên		Cộng		
							Kỹ thuật nông nghiệp	Công tác khuyến nông			
1	Trạm Khuyến nông	6	5	1	1	Đại học Nông học	1		1	Chuyên viên kỹ thuật nông nghiệp	
Cộng		6	5	1	1		1		1		

NHU CẦU TUYỂN DỤNG CẤP MẦM NON

(Đính kèm Quyết định số 1436/QĐ-UBND ngày 21 tháng 4 năm 2020 của UBND huyện)

TT	Tên trường	Số người làm việc giao năm 2020	Số người làm việc hiện có tính đến ngày 01/4/2020	Tổng số viên chức tuyển dụng tối đa năm 2020	Số lượng đăng ký tuyển dụng	Chuyên ngành cần tuyển	Kế hoạch tuyển dụng				Mô tả vị trí việc làm	Ghi chú
							Giáo viên	Nhân viên		Cộng		
								Y tế	Kế toán			
1	Trường MN Đông Hiệp	25	23	2	1	Cao đẳng Sư phạm Mầm non trở	1			1	Dạy lớp 4 tuổi	
2	Trường MN Đông Thắng	21	21	0						0		
3	Trường MN Thạnh Phú 1	16	15	1						0		
4	Trường MN Thạnh Phú 2	20	20	0						0		
5	Trường MN Thạnh Phú 3	22	22	0						0		
6	Trường MN thị trấn Cờ Đỏ	39	38	1						0		
7	Trường MN Thới Đông 1	16	16	0						0		
8	Trường MN Thới Đông 2	19	18	1								
9	Trường MN Thới Hưng 1	28	28	0						0		
10	Trường MN Thới Hưng 2	21	21	0						0		
11	Trường MN Thới Xuân	26	25	1	1	Cao đẳng Sư phạm Mầm non trở	1			1	Giáo viên dạy lớp 5 tuổi	
12	Trường MN Trung An	31	30	1						0		
13	Trường MN Trung Hưng	25	24	1	1	Cao đẳng Sư phạm Mầm non trở	1			1	Giáo viên dạy lớp 3, 4 tuổi	
14	Trường MN Trung Hưng	26	25	1	1	Cao đẳng Sư phạm Mầm non trở	1			1	Giáo viên dạy lớp 3 tuổi	
15	Trường MN Trung Hưng 2	21	21	0						0		
16	Trường MN Trung Thạnh	29	29	0						0		
17	Trường MN Trung Thạnh 2	25	25	0						0		
Cộng		410	401	9	4		4			4		

NHU CẦU TUYỂN DỤNG CẤP TIỂU HỌC

(Đính kèm Quyết định số 1436/QĐ-UBND ngày 21 tháng 4 năm 2020 của UBND huyện)

TT	Tên trường	Số người làm việc giao năm 2020	Số người làm việc hiện có tính đến ngày 01/4/20	Tổng số viên chức tuyển dụng tối đa năm 2020	Số lượng đăng ký tuyển dụng	Chuyên ngành cần tuyển	Kế hoạch tuyển dụng							Mô tả vị trí việc làm	Ghi chú		
							Giáo viên						Nhân viên			Cộng	
							Giáo viên Tiểu học	Giáo viên Anh văn	Giáo viên Âm nhạc	Giáo viên Thể dục	Giáo viên Thư viện	Giáo viên Tin học	Y tế				Kế toán
1	Trường TH Đông Hiệp	31	30	1	1	Đại học Sư phạm Tiểu học	1							1	Giáo viên dạy lớp 3		
2	Trường TH Đông Thắng	21	20	1	1	Đại học Sư phạm Âm nhạc			1					1	Giáo viên Âm nhạc		
3	Trường TH Thạnh Phú 1	21	20	1													
4	Trường TH Thạnh Phú 2	32	31	1	1	Đại học Sư phạm Tiểu học	1							1	Giáo viên dạy lớp 4		
5	Trường TH Thạnh Phú 3	26	26	0													
6	Trường TH Thạnh Phú 4	23	22	1	1	Trung cấp Y sĩ trở lên						1	1	1	Y tế trường		
7	Trường TH thị trấn Cờ Đỏ	35	34	1	1	Đại học Sư phạm Tiếng Anh		1						1	Giáo viên Anh văn		
8	Trường TH thị trấn Cờ Đỏ 2	38	36	2	1	Đại học Sư phạm Tiếng Anh		1						1	Giáo viên Anh văn		
9	Trường TH Thới Đông 1	24	23	1	1	Đại học Sư phạm Tiểu học	1							1	Giáo viên dạy lớp		
10	Trường TH Thới Đông 2	25	25	0													
11	Trường TH Thới Hưng 1	34	32	2	1	Đại học Sư phạm Âm nhạc			1					1	Giáo viên Âm nhạc		
12	Trường TH Thới Hưng 2	42	41	1	1	Đại học Sư phạm Tiểu học	1							1			
13	Trường TH Thới Xuân 1	21	21	0													
14	Trường TH Thới Xuân 2	19	19	0													
15	Trường TH Trung An 1	40	39	1	1	Đại học Sư phạm Tiểu học	1							1	Giáo viên dạy lớp 4		
16	Trường TH Trung An 2	21	21	0													
17	Trường TH Trung Hưng 1	38	37	1	1	Đại học Sư phạm Tiểu học	1							1	Giáo viên dạy lớp 3		
18	Trường TH Trung Hưng 2	26	25	1	1	Đại học Sư phạm Tiếng Anh		1						1	Giáo viên Anh văn		
19	Trường TH Trung Hưng 3	34	33	1	1	Đại học Sư phạm Tiếng Anh		1						1	Giáo viên Anh văn		
20	Trường TH Trung Thạnh 1	26	26	0													
21	Trường TH Trung Thạnh 2	29	29	0													
22	Trường TH Trung Thạnh 3	26	26	0													
23	Trường TH Trung Thạnh 4	19	19	0													
Cộng		651	635	16	13		6	4	2			1	13				

NHU CẦU TUYỂN DỤNG CẤP THCS

(Đính kèm Quyết định số 1436/QĐ-UBND ngày 21 tháng 4 năm 2020 của UBND huyện)

TT	Tên trường	Số người làm việc giao năm 2020	Số người làm việc hiện có tính đến ngày 01/4/2020	Tổng số viên chức tuyển dụng tối đa năm 2020	Số lượng đăng ký tuyển dụng	Chuyên ngành cần tuyển														Mô tả vị trí việc làm	Ghi chú	
																	Nhân viên		Cộng			
							Công nghệ	GD CD	Văn	Anh văn	Lịch sử	Mĩ thuật	Âm nhạc	Địa lí	Thư viện	Phòng Bộ môn	Y tế	Kế toán				
1	Trường THCS Đông Hiệp	33	32	1	1	Đại học Sư phạm Anh văn					1								1	Giáo viên dạy Anh văn		
2	Trường THCS Thạnh Phú 1	31	31	0	0																	
3	Trường THCS Thạnh Phú 2	34	33	1	1	Đại học Sư phạm Mỹ thuật						1							1	Giáo viên Mỹ thuật		
4	Trường THCS thị trấn Cờ Đỏ	79	74	5	2	Đại học Sư phạm Âm nhạc						1							1	Giáo viên dạy âm nhạc		
						Đại học Sư phạm GDCD		1														1
5	Trường THCS Thới Xuân	40	38	2	2	Đại học Sư phạm Ngữ văn			1										1	Giáo viên dạy văn		
						Đại học Sư phạm Sử					1											1
6	Trường THCS Trung An	42	41	1	0																	
7	Trường THCS Trung Hưng	58	57	1	1	Trung cấp Y sĩ trở lên												1	1	Y tế trường		
8	Trường THCS Trung Thạnh	58	57	1	1	Đại học Sư phạm Âm nhạc						1							1	Giáo viên dạy âm nhạc		
Cộng		375	363	12	8			1	1	1	1	1	1	2				1	8			