

PHỤ LỤC I
TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN DỰ TUYỂN CHỨC DANH THI TUYỂN
(kèm theo Thông báo số /TB-UBND ngày / /2024
của UBND quận Hai Bà Trưng)

I. Tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm chung

(Theo Điều 5 Quy định về việc thực hiện công tác cán bộ đối với chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội ban hành kèm theo Quyết định số 49/2024/QĐ-UBND ngày 25/7/2024 của UBND thành phố Hà Nội)

Thực hiện theo quy định tại các điều: 4, 5, 6, 7, 8, 9, Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06 tháng 3 năm 2024 của Chính phủ; điều 46, Nghị định số 159/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ; khoản 7, điều 1, Nghị định số 69/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ và điều 19, Quy định số 12-QĐ/TU ngày 08 tháng 5 năm 2023 của Thành ủy Hà Nội, cụ thể:

1. Về chính trị, tư tưởng

a) Trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng;

b) Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật;

c) Có tinh thần yêu nước, đặt lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân;

d) Chấp hành sự phân công của cơ quan, tổ chức; tuân thủ kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng và pháp luật.

2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

a) Có phẩm chất đạo đức trong sáng, mẫu mực; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; có tinh thần cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư; không tham nhũng, vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi;

b) Có trách nhiệm cao với công việc;

c) Có tinh thần đoàn kết, gương mẫu; có khả năng sử dụng, trọng dụng người có tài năng, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công chức, viên chức, người lao động;

d) Tích cực đấu tranh ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lối sống cơ hội, bè phái, lợi ích nhóm;

đ) Tuân thủ và thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức, kỷ luật, nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác; báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, kịp thời, khách quan khi có yêu cầu; thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.

3. Về trình độ

a) Tốt nghiệp đại học trở lên phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác theo quy định của cấp có thẩm quyền:

- Chức danh Hiệu trưởng trường Mầm non: Có bằng cử nhân (Đại học) giáo dục mầm non trở lên; hoặc có bằng cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non và có bằng cử nhân quản lý giáo dục mầm non.

- Chức danh Hiệu trưởng trường Tiểu học, Phó hiệu trưởng trường Tiểu học: Có bằng cử nhân (Đại học) trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học hoặc có bằng cử nhân (Đại học) chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định.

- Chức danh Phó hiệu trưởng trường THCS: Có bằng cử nhân (Đại học) trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên THCS hoặc có bằng cử nhân (Đại học) chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định.

b) Có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

c) Về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp:

- Chức danh Hiệu trưởng trường Mầm non: Có chứng chỉ bồi dưỡng và đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng cấp mầm non theo quy định.

- Chức danh Hiệu trưởng trường Tiểu học, Phó hiệu trưởng trường Tiểu học: Có chứng chỉ bồi dưỡng và đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng cấp Tiểu học theo quy định.

- Chức danh Phó hiệu trưởng trường THCS: Có chứng chỉ bồi dưỡng và đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng cấp THCS theo quy định.

d) Có khả năng sử dụng ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm.

4. Về năng lực và uy tín

a) Có tư duy đổi mới, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo;

b) Nắm vững các nội dung về quản lý nhà nước, quy định của pháp luật thuộc ngành, lĩnh vực; có khả năng phát hiện hạn chế, bất cập trong thực tiễn và đề xuất giải pháp tháo gỡ;

c) Có năng lực triển khai thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và tổ chức thực hiện quy định của pháp luật;

d) Có khả năng quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có thành tích nổi trội, có sản phẩm cụ thể trong quá trình công tác phù hợp với tiêu chuẩn chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm;

đ) Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện công tác chuyên môn.

5. Về sức khỏe, độ tuổi, thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể

a) Đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao;

b) Bảo đảm tuổi bổ nhiệm; được quy hoạch vào chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm hoặc chức vụ, chức danh tương đương trở lên theo quy định;

c) Có thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể trong quá trình công tác; trường hợp bổ nhiệm nhân sự từ nguồn bên ngoài thì thành tích, kết quả, sản phẩm cụ thể phải bảo đảm phù hợp với tiêu chuẩn chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm.

6. Có kinh nghiệm thực tiễn, thời gian công tác phù hợp

a) Trường hợp bổ nhiệm từ nguồn nhân sự tại chỗ

Trường hợp cơ quan, tổ chức đang công tác có đơn vị cấu thành: Bảo đảm đã kinh qua chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý của đơn vị cấu thành; thời gian giữ chức vụ, chức danh đang đảm nhiệm hoặc chức vụ, chức danh tương đương liền kề với chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm tối thiểu là 02 năm (24 tháng), nếu không liên tục thì được cộng dồn (chỉ cộng dồn đối với thời gian giữ chức vụ, chức danh tương đương);

Trường hợp cơ quan, tổ chức đang công tác không có đơn vị cấu thành: Bảo đảm thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực tương ứng với từng chức vụ, chức danh cụ thể theo quy định;

b) Trường hợp bổ nhiệm nhân sự từ nguồn bên ngoài

Trường hợp cơ quan, tổ chức đang công tác không có đơn vị cấu thành hoặc trường hợp cơ quan, tổ chức đang công tác có đơn vị cấu thành và dự kiến bổ nhiệm tại cơ quan, tổ chức không có đơn vị cấu thành: Bảo đảm thời gian công tác

liên tục trong ngành, lĩnh vực tương ứng với từng chức vụ, chức danh cụ thể theo quy định;

Trường hợp cơ quan, tổ chức đang công tác có đơn vị cấu thành và dự kiến bổ nhiệm tại cơ quan, tổ chức có đơn vị cấu thành: Bảo đảm thời gian giữ chức vụ, chức danh tương đương liền kề với chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm theo quy định tại điểm a khoản này hoặc bảo đảm thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực tương ứng với từng chức vụ, chức danh cụ thể theo quy định;

c) Trường hợp trước khi bổ nhiệm đã có thời gian giữ chức vụ, chức danh được xác định là chức vụ, chức danh bằng, tương đương hoặc cao hơn chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm thì thời gian đó được tính vào thời gian giữ chức vụ, chức danh tương đương liền kề với chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm để cộng dồn; không áp dụng đối với trường hợp bị cách chức, giáng chức;

Trường hợp bổ nhiệm lần đầu tại cơ quan, tổ chức có đơn vị cấu thành mà trước đó đã có thời gian công tác tại đơn vị cấu thành thì thời gian công tác tại đơn vị cấu thành được tính vào thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực, bảo đảm tổng thời gian công tác không thấp hơn tổng thời gian tối thiểu giữ các chức vụ, chức danh dưới chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm;

7. Một số trường hợp đặc thù áp dụng tiêu chuẩn chức danh khi bổ nhiệm

Trường hợp bổ nhiệm nhân sự từ nguồn bên ngoài thì không nhất thiết phải bảo đảm tiêu chuẩn đã kinh qua vị trí chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý ở vị trí cấp dưới trực tiếp tại cơ quan, tổ chức, đơn vị dự kiến bổ nhiệm;

8. Công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp bị kỷ luật thì không bổ nhiệm vào chức vụ cao hơn chức vụ khi bị kỷ luật trong khoảng thời gian như sau (tính từ ngày quyết định kỷ luật có hiệu lực):

a) 12 tháng đối với hình thức kỷ luật Khiển trách;

b) 30 tháng đối với hình thức kỷ luật Cảnh cáo;

c) 60 tháng đối với hình thức kỷ luật Cách chức.

II. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN CỤ THỂ

(Theo Điều 6 Quy định về việc thực hiện công tác cán bộ đối với chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội ban hành kèm theo Quyết định số 49/2024/QĐ-UBND ngày 25/7/2024 của UBND thành phố Hà Nội)

Thực hiện theo quy định tại các điều: 27, 28, 31, 32 Nghị định số [29/2024/NĐ-CP](#) ngày 06 tháng 3 năm 2024 của Chính phủ và cụ thể hóa điều kiện đối với từng đối tượng cán bộ lãnh đạo, quản lý, cụ thể:

Ngoài những tiêu chuẩn, điều kiện chung đã nêu tại phần I Phụ lục này, mỗi chức danh còn có những tiêu chuẩn, điều kiện như sau:

1. Đáp ứng các yêu cầu tại Bản mô tả và Khung năng lực của vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt đối với chức danh được bổ nhiệm (bao gồm cả tiêu chuẩn, điều kiện về thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể phù hợp với tiêu chuẩn chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm):

- Chức danh Hiệu trưởng trường Mầm non: đáp ứng yêu cầu tại bản mô tả và Khung năng lực theo Quyết định số 23308/QĐ-SNV ngày 28/3/2024 của Sở Nội vụ thành phố Hà Nội về việc Phê duyệt Đề án Vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các trường Mầm non công lập thuộc UBND quận Hai Bà Trưng.

- Chức danh Hiệu trưởng trường Tiểu học, Phó hiệu trưởng trường Tiểu học: đáp ứng yêu cầu tại bản mô tả và Khung năng lực theo Quyết định số 23309/QĐ-SNV ngày 28/3/2024 của Sở Nội vụ thành phố Hà Nội về việc Phê duyệt Đề án Vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các trường Tiểu học công lập thuộc UBND quận Hai Bà Trưng.

- Chức danh Phó hiệu trưởng trường THCS: đáp ứng yêu cầu tại bản mô tả và Khung năng lực theo Quyết định số 23310/QĐ-SNV ngày 28/3/2024 của Sở Nội vụ thành phố Hà Nội về việc Phê duyệt Đề án Vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các trường Trung học cơ sở công lập thuộc UBND quận Hai Bà Trưng.

2. Được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên 02 năm liên tục trước khi được đề nghị bổ nhiệm;

3. Đáp ứng tiêu chuẩn về chức vụ và thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực:

- Chức danh Hiệu trưởng trường Mầm non: người dự tuyển phải đang giữ chức vụ Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc huyện hoặc chức vụ, chức danh tương đương theo quy định của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ. Trường hợp không giữ chức vụ thì phải có thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực từ đủ 04 năm trở lên (không kể thời gian tập sự, thử việc).

- Chức danh Hiệu trưởng trường Tiểu học: người dự tuyển phải đang giữ chức vụ Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc huyện hoặc chức vụ, chức danh tương đương theo quy định của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ. Trường hợp không giữ chức vụ thì phải có thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực từ đủ 05 năm trở lên (không kể thời gian tập sự, thử việc).

- Chức danh Phó hiệu trưởng trường Tiểu học, Phó hiệu trưởng trường THCS: người dự tuyển phải có thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực từ đủ 02 năm trở lên (không kể thời gian tập sự, thử việc).