

Phụ lục

**ĐIỀU KIỆN CỤ THỂ CÁC VỊ TRÍ VIỆC LÀM TUYỂN DỤNG KÝ KẾT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
CỦA TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y HÀ NỘI**

(Kèm theo Thông báo số /ĐHYHN-TCCB, ngày tháng năm 2026
của Trường Đại học Y Hà Nội)

TT	Đơn vị tuyển	Vị trí việc làm	Số lượng	Đối tượng cần tuyển, tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể (trình độ chuyên môn, chuyên ngành đào tạo tại ngoại ngữ, tin học và các yêu cầu khác)
1.	Bộ môn Mắt – Khúc xạ nhãn khoa	Giảng viên	01	1. Trình độ: Thạc sĩ trở lên chuyên ngành Nhân khoa/Khúc xạ nhãn khoa *Ưu tiên: Đã tham gia các hoạt động đào tạo, phát triển chương trình, xây dựng học liệu, lượng giá người học. 2. Ngoại ngữ: Có trình độ tiếng Anh từ bậc 4/6 trở lên theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc tương đương.
2.	Bộ môn Y sinh học – Di truyền	Giảng viên	01	1. Trình độ: Thạc sĩ trở lên chuyên ngành Y sinh học – Di truyền/Di truyền Y học *Ưu tiên: Đã có bài báo khóa học được công bố trên tạp chí trong nước hoặc quốc tế thuộc lĩnh vực di truyền y học; đã có thời gian tham gia giảng dạy, trợ giảng, nghiên cứu khoa học hoặc thực hành xét nghiệm di truyền tại các cơ sở đào tạo, cơ sở y tế. 2. Ngoại ngữ: Có trình độ tiếng Anh từ bậc 4/6 trở lên theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc tương đương.
3.	Khoa Điều dưỡng – Hộ sinh	Trợ giảng Bộ môn ĐD cơ bản và ĐD Sản – Hộ sinh	01	1. Trình độ: đại học chính quy trở lên ngành Điều dưỡng hoặc Hộ sinh. *Ưu tiên: Tốt nghiệp Thạc sĩ chuyên ngành Điều dưỡng/Hộ sinh 2. Ngoại ngữ: Có trình độ tiếng Anh từ bậc 3/6 trở lên theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc tương đương.
4.	Trung tâm Khảo thí và Đảm bảo chất lượng giáo dục	Chuyên viên khảo thí và Chuyên viên đảm bảo chất lượng	03	1. Trình độ: đại học chính quy trở lên ngành Lĩnh vực khoa học sức khỏe, công nghệ thông tin *Ưu tiên: ưu tiên ứng viên có khả năng tổng hợp dữ liệu, phân tích dữ liệu và viết báo cáo, sử dụng phần mềm thống kê, phân tích câu hỏi và quản lý dữ liệu thi, am hiểu về công tác đào tạo của cơ sở đào tạo thuộc lĩnh vực sức 2. Ngoại ngữ: Có trình độ tiếng Anh từ bậc 3/6 trở lên theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc tương đương.
5.	Phòng Tổ chức Cán bộ	Chuyên viên Quản trị nhân lực	01	1. Trình độ: đại học chính quy trở lên Khoa học sức khỏe, Quản trị nhân lực, Quản lý nguồn nhân lực, Hệ thống thông tin quản lý, Khoa học dữ liệu, Công nghệ thông tin, Thống kê, Quản lý công, Quản lý nhà nước hoặc ngành/chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm.

TT	Đơn vị tuyển	Vị trí việc làm	Số lượng	Đối tượng cần tuyển, tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể (trình độ chuyên môn, chuyên ngành đào tạo ngoại ngữ, tin học và các yêu cầu khác)
				*Ưu tiên: Có khả năng thu thập, chuẩn hóa, quản lý, phân tích và tổng hợp dữ liệu nhân sự; khai thác cơ sở dữ liệu và phần mềm quản lý nhân sự; sử dụng thành thạo các công cụ xử lý và trực quan hóa dữ liệu; xây dựng báo cáo, biểu đồ, dashboard phục vụ công tác quản lý, dự báo và ra quyết định. 2. Ngoại ngữ: Có trình độ tiếng Anh từ bậc 3/6 trở lên theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc tương đương.

Án định đánh sách có 05 đơn vị.

