PHỤ LỤC

1. Điều kiện đăng ký hợp đồng

1.1. Điều kiện chung

Người đăng ký hợp đồng phải đáp ứng các điều kiện sau:

a) Có quốc tịch Việt Nam, có địa chỉ cư trú tại Việt Nam;

b) Đủ 18 tuổi trở lên và có đầy đủ năng lực hành vi dân sự theo quy định của pháp luật;

c) Có lý lịch rõ ràng, được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;

d) Có đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ giảng dạy và các hoạt động giáo dục;

đ) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án phạt tù hoặc bị cấm hành nghề, cấm làm công việc liên quan đến vị trí đăng ký hợp đồng theo quy định của pháp luật;

e) Có phẩm chất đạo đức tốt, có ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm, tâm huyết với nghề giáo; có thái độ ứng xử chuẩn mực, tôn trọng học sinh, đồng nghiệp và cha mẹ học sinh;

g) Đáp ứng đầy đủ các điều kiện khác theo quy định của pháp luật và yêu cầu của vị trí việc làm.

1.2. Điều kiện cụ thể về trình độ đào tạo, bồi dưỡng

Người đăng ký hợp đồng phải đáp ứng tiêu chuẩn trình độ đào tạo, bồi dưỡng tương ứng với giáo viên trung học phổ thông hạng III theo quy định tại Điều 14 Thông tư số 30/2026/TT-BGDĐT, cụ thể:

a) Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên phù hợp với môn học đăng ký giảng dạy;

b) Trường hợp có bằng cử nhân trở lên thuộc chuyên ngành phù hợp với môn học giảng dạy nhưng không thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học phổ thông theo quy định;

c) Đối với các môn học có yêu cầu trình độ đào tạo đặc thù, phải đáp ứng điều kiện về trình độ chuẩn được đào tạo theo quy định tại Nghị định số 93/2026/NĐ-CP ngày 31 tháng 3 năm 2026 của Chính phủ;

d) Có chứng chỉ bồi dưỡng chuẩn nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông hoặc chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông được cấp trước ngày 31 tháng 12 năm 2026 và được công nhận tương đương theo quy định chuyển tiếp tại Điều 16 Thông tư số 30/2026/TT-BGDĐT.

1.3. Điều kiện về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ

Người đăng ký hợp đồng cần đáp ứng các yêu cầu sau:

a) Nắm vững kiến thức chuyên môn của môn học đăng ký giảng dạy; hiểu và thực hiện đúng Chương trình giáo dục phổ thông 2018, các quy định về chuyên môn, nghiệp vụ của cấp trung học phổ thông;

b) Có khả năng xây dựng và thực hiện kế hoạch giáo dục môn học, kế hoạch bài dạy phù hợp với đối tượng học sinh và điều kiện thực tế của nhà trường;

c) Có năng lực tổ chức hoạt động dạy học theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực học sinh; vận dụng phù hợp các phương pháp, kỹ thuật dạy học tích cực;

d) Thực hiện đúng quy định về kiểm tra, đánh giá kết quả học tập và rèn luyện của học sinh; có khả năng phát hiện, bồi dưỡng học sinh có năng khiếu, học sinh giỏi và hỗ trợ, phụ đạo học sinh chưa đạt yêu cầu;

đ) Có khả năng tham gia công tác chủ nhiệm lớp, tư vấn tâm lý, hướng nghiệp, giáo dục kỹ năng sống và các hoạt động giáo dục khác khi được phân công;

e) Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong dạy học, kiểm tra, đánh giá, quản lý học sinh và sinh hoạt chuyên môn;

g) Có khả năng phối hợp với giáo viên chủ nhiệm, tổ chuyên môn, cha mẹ học sinh và các tổ chức trong nhà trường để thực hiện nhiệm vụ giáo dục;

h) Có tinh thần học hỏi, tự học, tự bồi dưỡng; chủ động đổi mới phương pháp dạy học, tham gia sinh hoạt chuyên môn và các hoạt động nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo theo yêu cầu.

1.4. Yêu cầu về phẩm chất, tác phong nghề nghiệp

a) Có tinh thần trách nhiệm, tận tụy với công việc; trung thực, khách quan trong giảng dạy và đánh giá học sinh;

b) Có ý thức chấp hành sự phân công của Hiệu trưởng, quy chế chuyên môn, nội quy và các quy định của nhà trường;

c) Có tác phong làm việc khoa học, đúng giờ, chủ động phối hợp và hoàn thành nhiệm vụ được giao;

d) Có tinh thần đoàn kết, hợp tác, tôn trọng và hỗ trợ đồng nghiệp; thực hiện đúng quy tắc ứng xử trong trường học.

2. Mô tả công việc

Người được ký hợp đồng thực hiện các nhiệm vụ chủ yếu sau:

a) Giảng dạy môn học theo chương trình, kế hoạch giáo dục của nhà trường; thực hiện đầy đủ hồ sơ chuyên môn và các quy định về dạy học;

b) Xây dựng kế hoạch giáo dục môn học, kế hoạch bài dạy; tổ chức các hoạt động dạy học, giáo dục phù hợp với đối tượng học sinh;

c) Thực hiện kiểm tra, đánh giá, cập nhật kết quả học tập và rèn luyện của học sinh theo quy định;

d) Tham gia công tác chủ nhiệm lớp khi được phân công; phối hợp quản lý, giáo dục học sinh, duy trì nền nếp, kỷ luật và xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện;

đ) Tham gia phụ đạo học sinh chưa đạt yêu cầu, bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh có năng khiếu và các hoạt động hỗ trợ nâng cao chất lượng giáo dục;

e) Tham gia sinh hoạt tổ chuyên môn, nghiên cứu bài học, tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và các hoạt động giáo dục của nhà trường;

g) Tham gia các hoạt động tư vấn tâm lý, hướng nghiệp, trải nghiệm, giáo dục kỹ năng sống và các hoạt động phong trào theo phân công;

h) Thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động dạy học và quản lý học sinh;

i) Thực hiện các nhiệm vụ khác do Hiệu trưởng phân công phù hợp với chuyên môn, năng lực và quy định của pháp luật.

3. Thời gian làm việc và chế độ

3.1. Thời gian làm việc

a) Thời gian làm việc thực hiện theo năm học, kế hoạch giáo dục và sự phân công của Hiệu trưởng;

b) Định mức tiết dạy đối với giáo viên trung học phổ thông thực hiện theo quy định hiện hành; định mức trung bình là 17 tiết/tuần, việc xác định định mức trong năm học thực hiện theo số tuần giảng dạy và các quy định về chế độ làm việc của giáo viên;

c) Giáo viên có trách nhiệm tham gia đầy đủ các hoạt động chuyên môn, hoạt động giáo dục và các nhiệm vụ khác theo hợp đồng và sự phân công của nhà trường;

d) Địa điểm, thời khóa biểu và lịch làm việc cụ thể do nhà trường bố trí phù hợp với nhu cầu giảng dạy tại hai cơ sở.

3.2. Hình thức và thời hạn hợp đồng

a) Thực hiện ký kết hợp đồng lao động bằng văn bản theo quy định của Bộ luật Lao động, Nghị định 235/2026/NĐ-CP và các quy định pháp luật có liên quan;

b) Loại hợp đồng, thời hạn hợp đồng và thời điểm bắt đầu làm việc được xác định trên cơ sở thẩm quyền, điều kiện ký hợp đồng và nhu cầu sử dụng giáo viên của nhà trường;

c) Người lao động thực hiện nhiệm vụ theo hợp đồng đã ký, không thuộc biên chế viên chức và không mặc nhiên được tuyển dụng vào viên chức hoặc được bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp giáo viên hạng III.

3.3. Tiền lương và các chế độ

a) Tiền lương được thỏa thuận và ghi cụ thể trong hợp đồng lao động, bảo đảm không thấp hơn mức lương tối thiểu theo quy định của pháp luật;

b) Được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và hưởng các quyền lợi khác theo quy định của pháp luật về lao động và bảo hiểm;

c) Được nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, Tết và các chế độ nghỉ khác theo quy định của pháp luật;

d) Được tạo điều kiện tham gia sinh hoạt chuyên môn, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực nghề nghiệp theo kế hoạch và điều kiện của nhà trường;

đ) Các khoản phụ cấp, hỗ trợ khác (nếu có) thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, quy định của pháp luật và khả năng nguồn kinh phí hợp pháp của đơn vị.